

# ÅRSBERETNING

2022



ARBEJDSRET TEN

OG

TJENESTEMANDSRETTERNE



## Indholdsfortegnelse

---

|                                                                          |           |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Indholdsfortegnelse.....</b>                                          | <b>2</b>  |
| <b>Forord .....</b>                                                      | <b>4</b>  |
| <b>1. Arbejdsretten.....</b>                                             | <b>5</b>  |
| <b>1.1 Kompetence .....</b>                                              | <b>5</b>  |
| <b>1.2 Sammensætning .....</b>                                           | <b>5</b>  |
| 1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt .....                             | 5         |
| 1.2.2. Arbejdsrettens formandskab .....                                  | 6         |
| 1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere .....                             | 6         |
| <b>1.3 Retsmøder .....</b>                                               | <b>9</b>  |
| <b>1.4. Retssagerne.....</b>                                             | <b>10</b> |
| 1.4.1. Udviklingen i sagsantallet.....                                   | 10        |
| 1.4.2. De modtagne sager.....                                            | 10        |
| 1.4.3. Afsluttede sager .....                                            | 11        |
| 1.4.4. Sagernes karakter .....                                           | 12        |
| 1.4.5. Sagsbehandlingstiden.....                                         | 13        |
| <b>1.5 Andre opgaver .....</b>                                           | <b>13</b> |
| 1.5.1. Udpegning af opmænd.....                                          | 13        |
| 1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd.....                   | 15        |
| 1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven.....      | 15        |
| <b>2. Tjenestemandssretterne .....</b>                                   | <b>15</b> |
| <b>2.1. Kompetence.....</b>                                              | <b>15</b> |
| <b>2.2. Retternes sammensætning.....</b>                                 | <b>16</b> |
| 2.2.1. Regelsættene .....                                                | 16        |
| 2.2.2. Tjenestemandssretternes formandskab .....                         | 16        |
| 2.2.3. Landsdommere.....                                                 | 17        |
| 2.2.4. Tjenestemandssretten – dommere beskikket af skatteministeren..... | 17        |



|                                                                                                               |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret – dommere beskikket af indenrigs- og boligministeren ..... | 18        |
| <b>2.3 Retssagerne.....</b>                                                                                   | <b>18</b> |
| <b>3. Sekretariatet .....</b>                                                                                 | <b>19</b> |
| <b>3.1 Lokaler .....</b>                                                                                      | <b>19</b> |
| <b>3.2 Medarbejdere.....</b>                                                                                  | <b>19</b> |
| 3.2.1. Sekretariatet .....                                                                                    | 19        |
| 3.2.2. Sekretariatslederen.....                                                                               | 19        |
| 3.2.3. Juridiske sekretærer .....                                                                             | 20        |
| <b>4. Internationalt samarbejde.....</b>                                                                      | <b>20</b> |



## Forord

---

Årsberetningen for 2022 omfatter såvel Arbejdsretten som Tjenestemand retten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemand ret. Arbejdsretten og tjenestemand retterne er specialdomstole, som har til formål at løse konflikter på overenskomstdækkede private og offentlige arbejdsmarked. Langt de fleste af sagerne indbringes for Arbejdsretten af Fagbevægelsens Hovedorganisation eller Dansk Arbejdsgiverforening. Alle domme fra Arbejdsretten og tjenestemand retterne, udvalgte retsformandsafgørelser og afgørelser fra faglige voldgiftsretter og afskedigelsesnævn offentliggøres løbende på Arbejdsrettens hjemmeside, [www.arbejdsretten.dk](http://www.arbejdsretten.dk). Årsberetningen indeholder derfor ikke resuméer af domme og andre afgørelser.

Hovedsigtet med årsberetningen er at oplyse om arbejdet i Arbejdsretten og tjenestemand retterne i det forløbne år, mens der for nærmere information om afgørelser, regler og praksis henvises til hjemmesiden.

I 2022 har antallet af afgjorte sager oversteget det samlede antal modtagne sager, hvilket i modsætning til de foregående år har bevirket en nedgang i antallet af verserende sager. Samtidig er sagsbehandlingstiden reduceret.

København, den 6. marts 2023

Oliver Talevski og Tine Vuust





# 1. Arbejdsretten

---

## 1.1 Kompetence

Reglerne om Arbejdsrettens kompetence findes navnlig i arbejdsretsloven (lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter med senere ændringer).

Efter arbejdsretslovens § 9, stk. 1, behandler retten tvister om overtrædelse af hovedaftaler og kollektive overenskomster om løn- og arbejdsforhold. Retten behandler endvidere bl.a. tvister om, hvorvidt der foreligger en kollektiv overenskomst, og om lovligheden af varslede kollektive kampskridt.

Sager, der hører under Arbejdsretten, kan efter arbejdsretslovens § 11 som udgangspunkt ikke anlægges ved de almindelige domstole.

## 1.2 Sammensætning

### 1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt

Efter lovens § 2 består Arbejdsretten af 12 ordinære dommere og 31-41 suppleanter for disse samt en formand og fem næstformænd.

Formandskabets seks medlemmer, der skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer, beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra rettens ordinære dommere. Beskikkelsen for formandskabets medlemmer gælder indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år.

De 43-53 ordinære dommere og suppleanter beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra en række arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer samt offentlige myndigheder og organisationer med arbejdsgiverfunktioner. Beskikkelsen gælder for 5 år regnet fra 1. januar og foretages hvert femte år. I tilfælde, hvor en ordinær dommer afgår, beskikkes en anden for den resterende del af perioden.



### 1.2.2. Arbejdsrettens formandskab

Ved årsberetningens afgivelse består formandskabet af følgende dommere:

- Højesteretsdommer Oliver Talevski (formand)
- Højesteretsdommer Poul Dahl Jensen (næstformand)
- Højesteretsdommer Lars Hjortnæs (næstformand)
- Højesteretsdommer Hanne Schmidt (næstformand)
- Højesteretsdommer Anne Louise Bormann (næstformand)
- Højesteretsdommer Kristian Korfits Nielsen (næstformand)

### 1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere

Efter beskikkelse/genbeskikkelse for en ny 5-årig periode fra den 1. januar 2023 har Arbejdsretten følgende ordinære dommere:

*Beskikket efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening*

|                                                                                  |                |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Viceadministrerende direktør Kim Graugaard<br>Dansk Industri                     | Ordinær dommer |
| Viceadministrerende direktør Pernille Knudsen<br>Dansk Arbejdsgiverforening      | Ordinær dommer |
| Direktør Laurits Rønn<br>Dansk Erhverv                                           | Ordinær dommer |
| Administrerende direktør Nicole Offendal<br>Finanssektorens Arbejdsgiverforening | Ordinær dommer |
| Underdirektør Morten Schønning Madsen<br>Dansk Erhverv                           | Suppleant      |
| Underdirektør Thomas Rønnow<br>Dansk Erhverv                                     | Suppleant      |
| Advokat Henrik Dahl<br>Bruun & Hjejle I/S                                        | Suppleant      |
| Advokat Christian Alsøe<br>Loeven advokatfirma                                   | Suppleant      |



|                                                                                     |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Underdirektør Linda Nordstrøm Nissen<br>TEKNIQ Arbejdsgiverne                       | Suppleant |
| Direktør Anne W. Trolle<br>Danske Rederier                                          | Suppleant |
| Underdirektør, advokat Ulla Løvschal Wernblad<br>Dansk Industri                     | Suppleant |
| Underdirektør Christian Jensen<br>GRAKOM                                            | Suppleant |
| Advokat Annette Fæster Petersen<br>Dansk Industri                                   | Suppleant |
| Advokat, underdirektør Katja Brunbjerg Muff<br>Finanssektorens Arbejdsgiverforening | Suppleant |
| Advokat Kirsten Brask Lillevang<br>Finanssektorens Arbejdsgiverforening             | Suppleant |
| Head HR Operations Niels Gregers Hansen<br>Nykredit                                 | Suppleant |

*Beskikket efter fælles indstilling af Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Danske Regioner og KL*

|                                                                              |                |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Kontorchef Carl Erik Johansen<br>Medarbejder- og Kompetencestyrelsen         | Ordinær dommer |
| Juridisk chef Pernille Christensen<br>Kommunernes Landsforening              | Ordinær dommer |
| Chefkonsulent Carsten Holm<br>Medarbejder- og Kompetencestyrelsen            | Suppleant      |
| Kontorchef Kirsten Stensgaard<br>Medarbejder- og Kompetencestyrelsen         | Suppleant      |
| Chefrådgiver Malene Bett Vestergaard Sørensen<br>Danske Regioner             | Suppleant      |
| Arbejdsgiverpolitisk chef Louise Koldby Dalager<br>Kommunernes Landsforening | Suppleant      |



*Beskikket efter indstilling af Fagbevægelsens Hovedorganisation*

|                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
| Formand Lizette Risgaard            | Ordinær dommer |
| Fagbevægelsens Hovedorganisation    |                |
| Advokat Ulla Jacobsen               | Ordinær dommer |
| HK                                  |                |
| Gruppeformand Mads Andersen         | Ordinær dommer |
| Fagligt Fælles Forbund              |                |
| Forbundsformand Claus Jensen        | Ordinær dommer |
| Dansk Metal                         |                |
| Sektorformand Simon Tøgern          | Ordinær dommer |
| Fagligt Fælles Forbund              |                |
| Forbunds næstformand Jim Jensen     | Suppleant      |
| Fødevareforbundet                   |                |
| Gruppeformand Peter Kaae Holm       | Suppleant      |
| Fagligt Fælles Forbund              |                |
| Gruppeformand Jan Villadsen         | Suppleant      |
| Fagligt Fælles Forbund              |                |
| Gruppeformand Claus Von Elling      | Suppleant      |
| Fagligt Fælles Forbund              |                |
| Organisationssekretær Henrik Jensen | Suppleant      |
| CO-industri                         |                |
| Formand Grethe Christensen          | Suppleant      |
| Dansk Sygeplejeråd                  |                |
| Formand Gordon Ørskov Madsen        | Suppleant      |
| Danmarks Lærerforening              |                |
| Forbundsformand Mona Striib         | Suppleant      |
| FOA                                 |                |
| Forbundsformand Henrik W. Petersen  | Suppleant      |
| Blik- og Rørarbejderforbundet       |                |
| Forbundsformand Anja C. Jensen      | Suppleant      |
| HK                                  |                |





|                                                                     |                |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|
| Advokat Mads Bendix Skelbæk-Knudsen<br>Lind Advokataktieselskab     | Suppleant      |
| Formand Kent Petersen<br>Finansforbundet                            | Suppleant      |
| Formand Ghita Parry<br>Kost- og Ernæringsforbundet                  | Suppleant      |
| Advokat Peter Breum<br>Sirius Advokater                             | Suppleant      |
| Advokat Cecilia Richard<br>Dansk El-forbund                         | Suppleant      |
| <i>Besikket efter fælles indstilling af Lederne og Akademikerne</i> |                |
| Formand Lizbet Lintz<br>Akademikerne                                | Ordinær dommer |
| Formand Svend Askær<br>Lederne                                      | Suppleant      |
| Direktør Torkild Justesen<br>Lederne                                | Suppleant      |
| Ansættelsesretschef Henrik Kongsbak<br>Lederne                      | Suppleant      |
| Chefjurist og områdeleder Jesper David Jensen<br>Akademikerne       | Suppleant      |
| Direktør Sofie Nilsson<br>Akademikerne                              | Suppleant      |

### 1.3 Retsmøder

I verserende sager afholdes forberedende retsmøder som udgangspunkt hver torsdag kl. 14.30. I hastende tilfælde afholdes forberedende retsmøder dog også om mandagen og undtagelsesvis tillige på andre dage. Disse retsmøder afholdes for lukkede døre.



Hovedforhandlinger, der normalt er offentligt tilgængelige, begynder sædvanligvis kl. 14.30 og ledes af et medlem af formandskabet. I principielle sager kan Arbejdsretten sættes med tre medlemmer af formandskabet, jf. arbejdsretslovens § 8, stk. 1.

Ved hovedforhandlinger består retten som udgangspunkt desuden af seks ordinære dommere, hvoraf tre er udpeget blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra arbejdsgiverorganisationer eller offentlige myndigheder, og tre blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra lønmodtagerorganisationer. De ordinære dommere, der skal deltage i de enkelte sager, udpeges af Arbejdsrettens sekretariat. Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation fremkommer dog i overensstemmelse med mangeårig praksis selv med forslag til dommere.

En part, der ikke er tilknyttet nogen af de organisationer, som kan afgive indstilling om beskikkelse af dommere, kan efter arbejdsretslovens § 8, stk. 2, kræve, at sagen behandles uden medvirken af ordinære dommere. I praksis behandles disse sager normalt af et eller eventuelt tre medlemmer af formandskabet alene.

Arbejdsrettens domme offentliggøres umiddelbart efter afsigelsen på **[www.arbejdsretten.dk](http://www.arbejdsretten.dk)**.

## 1.4. Retssagerne

### 1.4.1. Udviklingen i sagsantallet

Herunder ses en opgørelse over udviklingen i sagsantallet gennem de senere år:

| År                      | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <b>Modtagne sager</b>   | 724  | 667  | 808  | 728  | 956  | 914  | 755  | 603  |
| <b>Afsluttede sager</b> | 756  | 615  | 979  | 861  | 939  | 913  | 743  | 610  |
| <b>Verserende sager</b> | 511  | 561  | 383  | 249  | 322  | 323  | 335  | 327  |

### 1.4.2. De modtagne sager

Langt den største del af sagerne blev indbragt for Arbejdsretten af lønmodtagerorganisationer:



| År           | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <b>FH</b>    | 665  | 620  | 718  | 670  | 923  | 882  | 723  | 586  |
| <b>Andre</b> | 27   | 13   | 14   | 9    | 6    | 5    | 4    | 2    |

Herunder ses en opgørelse over modtagne sager indbragt af arbejdsgiverorganisationer og enkelt-arbejdsgivere:

| År           | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <b>DA</b>    | 28   | 25   | 66   | 39   | 20   | 18   | 13   | 9    |
| <b>Andre</b> | 4    | 9    | 10   | 10   | 7    | 9    | 15   | 6    |

#### 1.4.3. Afsluttede sager

Af de 611 sager, der blev afsluttet ved Arbejdsretten i 2022, bortfaldt 301, uden at der var afholdt retsmøde. Det drejer sig om sager, der forliges hurtigt efter indbringelsen for Arbejdsretten eller af andre årsager hæves. 190 sager blev afsluttet med udeblivelsesdom, undertiden efter et enkelt eller nogle få forberedende retsmøder. 18 sager blev afsluttet ved forlig mellem parterne efter et eller flere retsmøder, mens 88 sager blev afsluttet ved dom eller retsformandsafgørelse.

Af de 12 sager, der blev afgjort ved dom, var der 4 sager med udvidet formandskab. 76 sager blev med parternes samtykke i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 3, afsluttet på et (udvidet) forberedende retsmøde af et af formandskabets medlemmer eller sekretariatslederen. I mange tilfælde skete det efter bevisførelse, bl.a. i form af parts- og vidneforklaringer, og procedure, hvorefter der blev truffet afgørelse indeholdende bl.a. en koncentreret skriftlig begrundelse for resultatet. I andre tilfælde blev afgørelserne med parternes indforståelse truffet ved beslutning.



| År   | Dom                 | Retsformandsafgørelse | Udeblivelsesdom | Forligt | Bortfaldet | Afsluttet af andre årsager |
|------|---------------------|-----------------------|-----------------|---------|------------|----------------------------|
| 2015 | 15 (1)              | 115                   | 205             | 169     | 252        |                            |
| 2016 | 17 (2)              | 94                    | 199             | 99      | 223        |                            |
| 2017 | 13 (1)              | 86                    | 219             | 140     | 331        | 190                        |
| 2018 | 9 (3)               | 80                    | 255             | 83      | 372        | 62                         |
| 2019 | 14 (3)              | 69                    | 363             | 66      | 402        | 25                         |
| 2020 | 8 (1)               | 62                    | 347             | 29      | 448        | 19                         |
| 2021 | 15 (4)              | 53                    | 287             | 24      | 353        | 11                         |
| 2022 | 12 (4) <sup>1</sup> | 75                    | 190             | 18      | 301        | 14 <sup>2</sup>            |

#### 1.4.4. Sagernes karakter

14 af de sager, Arbejdsretten modtog i 2022, oprettedes som hastesager. Heraf var ni sager anlagt af DA og drejede sig – ligesom tre sager anlagt af andre end DA – om overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, mens to sager vedrørte lovligheden af en varslet konflikt.

Er der tale om igangværende arbejdsnedlæggelser, behandles sagerne af et af formandskabets medlemmer, normalt på førstkommende ordinære retsmøde eller efter særlig anmodning førstkommende mandag. Lønmodtagerorganisationerne må i de fleste tilfælde erkende, at arbejdsnedlægningen er udtryk for et overenskomstbrud, og pålægger derfor de pågældende at gå i arbejde. Dette tilslutter retsformanden sig, og sagen udsættes herefter på parternes udenretlige forligsforhandlinger om bodsspørgsmålet. Da der er faste takster på området og praksis for at give bodsrabat, er det sjældent, at sagerne indbringes på ny.

Af de sager, Arbejdsretten modtog i 2022, var 460 sager, svarende til ca. 3/4 af sagerne, rettet mod uorganiserede arbejdsgivere, dvs. virksomheder som ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening. Mange af sagerne drejede sig om underbetaling i forhold til overenskomsten eller manglende betaling af bidrag til pensionsordninger og forskellige uddannelsesfonde. Ikke sjældent skal der i disse sager også tages stilling til, hvorvidt den pågældende arbejdsgiver overhovedet er bundet af en overenskomst. I en del tilfælde betalte arbejdsgiveren, inden retsmøde blev afholdt, eller undlod at svare på klageskriftet med den følge, at sagerne enten bortfaldt eller afsluttedes med udeblivelsesdom.

<sup>1</sup> Tallet i parentes angiver antal domme afsagt med udvidet formandskab.

<sup>2</sup> Der vil typisk være tale om sager, som har været stillet i bero på at afvente udfaldet af en faglig voldgift, og som herefter forliges udenretligt og derfor ikke fortsættes i Arbejdsretten.



### 1.4.5. Sagsbehandlingstiden

I 2022 var de gennemsnitlige sagsbehandlingstider for sager, der blev afsluttet med en afgørelse, følgende:

- 113 dage for 190 sager afgjort ved udeblivelsesdom.
- 274 dage for 76 sager afgjort ved retsformandsafgørelse.
- 302 dage for 12 sager afgjort ved dom.

Nedenfor ses en oversigt over gennemsnitlige sagsbehandlingstider (angivet i dage) de seneste år:

| År   | Dom | Retsformandsafgørelse | Udeblivelsesdom |
|------|-----|-----------------------|-----------------|
| 2015 | 511 | 272                   | 130             |
| 2016 | 431 | 298                   | 110             |
| 2017 | 509 | 353                   | 115             |
| 2018 | 398 | 315                   | 95              |
| 2019 | 406 | 277                   | 88              |
| 2020 | 450 | 201                   | 97              |
| 2021 | 398 | 278                   | 132             |
| 2022 | 302 | 274                   | 113             |

## 1.5 Andre opgaver

### 1.5.1. Udpegning af opmænd

Spørgsmål om navnlig fortolkning af kollektive overenskomster afgøres som udgangspunkt af faglige voldgiftsretter nedsat til behandling af den enkelte sag, jf. nærmere kapitel 2 i arbejdsretsloven Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisation i Danmarks regler for behandling af faglig strid (2006-normen).

De faglige voldgiftsretter består normalt af fem medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger to, mens opmanden i henhold til lovens § 27 udpeges af Arbejdsrettens formand.

I 2022 blev der udpeget opmænd i 149 sager mod 188 sager i 2021.



Arbejdsrettens formand udpeger opmændene enten efter parternes fælles indstilling eller med udgangspunkt i en liste, der er fastlagt efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der også afgiver indstilling om beskikelse af faglige dommere til Arbejdsretten.

Ved afgivelsen af denne årsberetning var følgende optaget på listen, som løbende føres á jour på [www.arbejdsretten.dk](http://www.arbejdsretten.dk):

- Oliver Talevski, *højesteretsdommer*, formand i Arbejdsretten
- Poul Dahl Jensen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Lars Hjortnæs, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Hanne Schmidt, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Anne Louise Bormann, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Kristian Korfits Nielsen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Vibeke Rønne, *højesteretsdommer*
- Jørgen Steen Sørensen, *højesteretsdommer*
- Børge Dahl, *fhv. højesteretspræsident*
- Poul Søgaard, *fhv. højesteretspræsident*
- Thomas Rørdam, *fhv. højesteretspræsident*
- Lene Pagter Kristensen, *fhv. højesteretsdommer*
- Jon Stokholm, *fhv. højesteretsdommer*
- Tine Vuust, *landsdommer*, sekretariatsleder i Arbejdsretten
- Peter Thønnings, *landsdommer*
- Marianne Levy, *fhv. landsdommer*
- Niels Waage, *fhv. retspræsident ved Retten i Roskilde*
- Mads Bundgaard Larsen, *præsident for Sø- og Handelsretten*
- Ulrik Jørgensen, *byretsdommer*
- Jens Kristiansen, *professor, dr.jur.*
- Lars Lindencrone Petersen, *advokat*





### **1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd**

I henhold til forligsmandsloven (lov om mægling i arbejdsstridigheder) afgiver Arbejdsretten indstilling til beskæftigelsesministeren om udnævnelse af forligsmænd og mæglingsmænd.

I november 2022 indstillede rettens formand og de ordinære dommere landsdommer og tidligere stedfortrædende forligsmand, Tine Vuust, som forligsmand fra den 1. januar 2023. Fra samme dato indstilledes administrerende dommer, Sanne Bager, til stedfortrædende forligsmand og præsidenten for Sø-og Handelsretten, Mads Bundgaard Larsen, som mæglingsmand i en tre-årig periode regnet fra den 1. januar 2023.

### **1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven**

Efter funktionærlovens § 10 har ethvert personale ret til gennem sin organisation at kræve forhandling med virksomhedens ledelse om løn- og arbejdsvilkår. Såfremt der ikke opnås enighed under forhandlingerne, eller en part undtager sig forhandling, har hver part ret til at foranledige forhandlingerne videreført under medvirken af en mæglingsmand, som ifølge lovens § 11, stk. 1, beskikkes for hver sag af Arbejdsretten. Henvendelse om beskikelse af en mæglingsmand skal fremsættes skriftligt vedlagt en kort sagsfremstilling, jf. § 11, stk. 2.

Arbejdsretten har i 2022 udpeget én mæglingsmand i henhold til funktionærloven.

## **2. Tjenestemandsretterne**

---

### **2.1. Kompetence**

Tjenestemandsretten (den statslige tjenestemandsret) og Den Kommune og Regionale Tjenestemandsret behandler sager om overtrædelse og fortolkning af indgåede aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår eller bestemmelser, der træder i stedet for sådanne aftaler, samt om kollektiv overtrædelse af (bestemmelser svarende til) tjenestemandslovens § 10, hvorefter tjenestemanden samvittighedsfuldt skal overholde de regler, der gælder for hans stilling, og såvel i som uden for tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, stillingen kræver. Der henvises til tjenestemandslovens kapitel 12 og lov om en kommunal og regional tjenestemandsret § 2, stk. 1 og 2.



Sager, der hører under tjenestemandssretterne, kan efter henholdsvis § 53, stk. 3-4, og § 2, stk. 6-7, i de respektive love ikke behandles efter reglerne om disciplinærfølgning og som udgangspunkt heller ikke indbringes for de almindelige domstole.

## **2.2. Retternes sammensætning**

### **2.2.1. Regelsættene**

Efter tjenestemandslovens § 52 består Tjenestemandssretten af en formand og en stedfortræder for denne samt ti andre dommere og stedfortrædere for disse, mens Den Kommunale og Regionale Tjenestemandssret efter § 1 i loven herom består af en formand og seks andre dommere samt stedfortrædere for disse.

Formanden og dennes stedfortræder udpeges af Præsidenten for Højesteret blandt rettens dommere, mens to af de øvrige dommere og disses stedfortrædere udpeges af Præsidenten for Østre Landsret blandt denne rets dommere. De pågældende er medlemmer af både Tjenestemandssretten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemandssret.

De øvrige dommere i Tjenestemandssretten beskikkes af skatteministeren. Fire dommere og disses stedfortrædere beskikkes af ministeren efter indstilling af de centralorganisationer, der er indgået hovedaftale med, mens de andre fire dommere og disses stedfortrædere beskikkes efter skatteministerens bestemmelse.

De øvrige dommere i Den Kommunale og Regionale Tjenestemandssret beskikkes af indenrigs- og boligministeren (nu indenrigs- og sundhedsministeren). Beskikkelsen sker for så vidt angår to dommere og disses stedfortrædere efter fælles indstilling af Kommunernes Landsforening og Danske Regioner, mens to dommere og disses stedfortrædere beskikkes efter fælles indstilling fra de forhandlingsberettigede organisationer for tjenestemænd og reglementsansat personale på området.

Beskikkelsen gælder for formandskabets medlemmer og landsdommerne indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år eller i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges, mens beskikkelsen af de ministerudnævnte dommere gælder for fem år ad gangen.

### **2.2.2. Tjenestemandssretternes formandskab**

| <b>Formand</b>                    | <b>Stedfortræder</b>               |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| Højesteretsdommer Oliver Talevski | Højesteretsdommer Poul Dahl Jensen |



### 2.2.3. Landsdommere

| <b>Dommere</b>                             | <b>Stedfortrædere</b>            |
|--------------------------------------------|----------------------------------|
| Landsdommer Mikael Sjöberg                 | Landsdommer Kåre Mønsted         |
| Landsdommer Tuk Bagger (til 31. juli 2022) | Landsdommer Janni Christoffersen |

### 2.2.4. Tjenestemand retten – dommere beskikket af skatteministeren

Nedenfor ses en oversigt over de dommere og stedfortrædere, som er beskikket indtil den 30. juni 2024.

*Beskikket efter fælles indstilling fra tjenestemændenes centralorganisationer:*

| <b>Dommere</b>                       | <b>Stedfortrædere</b>                      |
|--------------------------------------|--------------------------------------------|
| Formand Gordon Ørnskov Madsen        | Sekretariatschef Henrik Højrup             |
| Lærernes Centralorganisation         | CFU                                        |
| Formand Jesper Korsgaard Hansen      | Vicesekretariatschef Tine Holst            |
| CO10 - Centralorganisationen af 2010 | CO10 - Centralorganisationen af 2010       |
| Formand Lisbeth Lintz                | Formand Niels Henrik Tønning               |
| Akademikerne                         | Hovedorganisationen af Officerer i Danmark |
| Forhandlingschef Jan Erik Rasmussen  | Sekretariatschef Henrik Würtzenfeld        |
| Offentligt Ansattes Organisationer   | Offentligt Ansattes Organisationer         |

*Beskikket uden indstilling:*

| <b>Dommere</b>                      | <b>Stedfortrædere</b>                |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Kontorchef Carl Erik Johansen       | Chefkonsulent Carsten Holm           |
| Medarbejder- og Kompetencestyrelsen | Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  |
| Kontorchef Kirsten Stensgaard       | Chefkonsulent Camilla Lindqvist      |
| Medarbejder- og Kompetencestyrelsen | Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  |
| HR-chef Erling Wulff                | Kontorchef Anders Evald Noyé         |
| Transportministeriet                | Administrations- og Servicestyrelsen |
| Centerchef Anne Kathrine Braad      | Vicedirektør Grith Sandst Poulsen    |
| Miljø- og Fødevareministeriet       | Udlændingestyrelsen                  |



### 2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret – dommere beskikket af indenrigs- og boligministeren (nu indenrigs-og sundhedsministeren)

Nedenfor ses en oversigt over dommere og stedfortrædere i Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret, som er beskikket indtil den 30. juni 2024.

*Beskikket af bolig- og indenrigsministeren:*

| <b>Dommere</b>                                                  | <b>Stedfortrædere</b>                                         |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Chefkonsulent Ettie Trier Petersen<br>FOA                       | Chefjurist Jesper David Jensen<br>Akademikerne                |
| Chefkonsulent Nanna Kolze<br>Forhandlingsfællesskabet           | Juridisk chefkonsulent Anne Hjortskov<br>Sundhedskartellet    |
| Juridisk chef Pernille Christensen<br>Kommunernes Landsforening | Kontorchef Louise Koldby Dalager<br>Kommunernes Landsforening |
| Chefrådgiver Ulla Fehrenkamp<br>Danske Regioner                 | Chefkonsulent Anne Færge Bork<br>Kommunernes Landsforening    |

### 2.3 Retssagerne

| <b>Modtagne sager</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Statslig              | 1           | 7           | 6           | 0           | 0           | 0           |
| Kommunal              | 0           | 0           | 0           | 0           | 0           | 0           |

| <b>Afsluttede sager</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Forlig                  | 1           | 7           | 2           | 0           | 0           | 0           |
| Dom                     | 0           | 2           | 1           | 2           | 4           | 0           |

Tjenestemandsretternes domme offentliggøres på Arbejdsrettens hjemmeside [www.arbejdsretten.dk](http://www.arbejdsretten.dk).



## 3. Sekretariatet

---

### 3.1 Lokaler

Arbejdsretten- og tjenestemandssretternes retssale og sekretariat findes på adressen Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, tlf. 33 95 67 21, e-mail: [aretten@arbejdsretten.dk](mailto:aretten@arbejdsretten.dk), hjemmeside [www.arbejdsretten.dk](http://www.arbejdsretten.dk).

### 3.2 Medarbejdere

Der har i 2022 være knyttet følgende medarbejdere til sekretariatet:

#### 3.2.1. Sekretariatet

Sekretariatsleder, landsdommer Tine Vuust

Ekspeditionssekretær Jette Rasmussen

Ekspeditionssekretær Iben Hvass Birkebæk

Betjentformand Steen Jensen

Overassistent Yasmin Eigtved (fra 14. februar 2022)

Studertermedhjælper Mia Holm Dietrich

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig René Bergfort (til 1. marts 2022)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Anne Ruberg-Wurms

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Krestina Kilsholm Jensen

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Didde Laier-Brodersen

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Michael Hadberg

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Martin Melchior

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Felix Holten Fröhlich (til 1. september 2022)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Anne Sofie Westergren Hendel (fra 1. oktober 2022)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Christian Dam Nielsen (fra 1. oktober 2022)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Maria Hermann (fra 1. oktober 2022)

#### 3.2.2. Sekretariatslederen

Arbejdsretten bistås af et sekretariat. Sekretariatslederen skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer.



Baggrunden for dette krav er, at sekretariatslederen i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 2 og 3, beklæder retten under en del forberedende møder og træffer afgørelse i et antal sager enten ved udeblivelsesdomme eller efter udvidet forberedende møde, jf. arbejdsretslovens § 16, stk. 3. I praksis afgør sekretariatslederen som udgangspunkt alle uorganiserede sager, dvs. sager anlagt af eller mod en arbejdsgiver, som ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening.

### **3.2.3. Juridiske sekretærer**

For tiden er alle juridiske sekretærer dommerfuldmægtige i Højesteret. De medvirker som juridiske sekretærer ved udvidede forberedende møder og hovedforhandlinger.

Under dommernes votering efter hovedforhandlingerne fører de juridiske sekretærer selvstændigt den voteringsprotokol, hvoraf de enkelte deltagende dommers standpunkter fremgår, ligesom de efter aftale med vedkommende retsformand skriver udkast til domme og andre afgørelser.

De juridiske sekretærer udarbejder endvidere resumeer af domme og andre afgørelser til retternes hjemmeside.

## **4. Internationalt samarbejde**

---

Arbejdsretten havde i september 2022 besøg af en delegation fra de arbejdsretlige domstole i Brasilien. Besøget bestod bl.a. af et oplæg fra Arbejdsrettens formand, Oliver Talevski, om det danske arbejdsretlige system, og en rundvisning på Arbejdersmuseet. Delegationen udviste stor interesse for det danske arbejdsretlige system.