

ÅRSBERETNING

2021



ARBEJDSRETEN

OG

TJENESTEMANDSRETTERNE



Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	2
Forord.....	4
1. Arbejdsretten	5
1.1 Kompetence.....	5
1.2 Sammensætning.....	5
1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt	5
1.2.2. Arbejdsrettens formandskab	5
1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere	6
1.3 Retsmøder	10
1.4. Retssagerne.....	11
1.4.1. Udviklingen i sagsantallet.....	11
1.4.2. De modtagne sager	11
1.4.3. Afsluttede sager	12
1.4.4. Sagernes karakter.....	12
1.4.5. Sagsbehandlingstiden.....	13
1.5 Andre opgaver.....	14
1.5.1. Udpegning af opmænd.....	14
1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd	15
1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven	15
2. Tjenestemandretterne.....	16
2.1. Kompetence.....	16
2.2. Retternes sammensætning	16
2.2.1. Regelsættene	16
2.2.2. Tjenestemandretternes formandskab.....	17
2.2.3. Landsdommere	17
2.2.4. Tjenestemandretten – dommere beskikket af skatteministeren	17
2.2.5. Den Kommune og Regionale Tjenestemandret – dommere beskikket af indenrigs- og boligministeren	18



2.3 Retssagerne	19
3. Sekretariatet	19
3.1 Lokaler	19
3.2 Medarbejdere	19
3.2.1. Sekretariatet.....	19
3.2.2. Sekretariatslederen	20
3.2.3. Juridiske sekretærer	20
4. Internationalt samarbejde.....	20



Forord

Årsberetningen for 2021 omfatter såvel Arbejdsretten som Tjenestemand retten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemand ret. Arbejdsretten og tjenestemand retterne er specialdomstole, som har til formål at løse konflikter på overenskomstdækkede private og offentlige arbejdsmarked. Langt de fleste af sagerne indbringes for Arbejdsretten af Fagbevægelsens Hovedorganisation eller Dansk Arbejdsgiverforening. Alle domme fra Arbejdsretten og tjenestemand retterne, udvalgte retsformandsafgørelser og afgørelser fra faglige voldgiftsretter og afskedigelsesnævn offentliggøres løbende på Arbejdsrettens hjemmeside, www.arbejdsretten.dk. Årsberetningen indeholder derfor ikke resuméer af domme og andre afgørelser. Hovedsigtet med årsberetningen er at oplyse om arbejdet i Arbejdsretten og tjenestemand retterne i det forløbne år, mens der for nærmere information om afgørelser, regler og praksis henvises til hjemmesiden.

Sagsafviklingen i Arbejdsmarkedets Hus har også i 2021 været præget af COVID-19 situationen. Til trods herfor har der været en stigning i antal sager afgjort ved dom.

København, den 2. maj 2022

Oliver Talevski og Tine Vuust



1. Arbejdsretten

1.1 Kompetence

Reglerne om Arbejdsrettens kompetence findes navnlig i lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter med senere ændringer, jf. lovbekendtgørelse nr. 1003 af 24. august 2017. Loven er senest ændret ved lov nr. 870 af 14. juni 2020, der har virkning fra den 1. januar 2021.

Efter arbejdsretslovens § 9, stk. 1, behandler retten tvister om overtrædelse af hovedaftaler og kollektive overenskomster om løn- og arbejdsforhold. Retten behandler endvidere bl.a. tvister om, hvorvidt der foreligger en kollektiv overenskomst, og om lovligheden af varslede kollektive kampskridt.

Sager, der hører under Arbejdsretten, kan efter arbejdsretslovens § 11 som udgangspunkt ikke anlægges ved de almindelige domstole.

1.2 Sammensætning

1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt

Efter lovens § 2 består Arbejdsretten af 12 ordinære dommere og 31-41 suppleanter for disse samt en formand og fem næstformænd.

Formandskabets seks medlemmer, der skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer, beskikkes af ministeren efter indstilling fra rettens ordinære dommere. Beskikkelsen for formandskabets medlemmer gælder indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år.

De 43-53 ordinære dommere og suppleanter beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra en række arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer samt offentlige myndigheder og organisationer med arbejdsgiverfunktioner. Beskikkelsen gælder for 5 år regnet fra 1. januar og foretages hvert femte år. I tilfælde, hvor en ordinær dommer afgår, beskikkes en anden for den resterende del af perioden.

1.2.2. Arbejdsrettens formandskab

Ved årsberetningens afgivelse består formandskabet af følgende dommere:

- Højesteretsdommer Oliver Talevski (formand)



- Højesteretsdommer Poul Dahl Jensen (næstformand)
- Højesteretsdommer Lars Hjortnæs (næstformand)
- Højesteretsdommer Hanne Schmidt (næstformand)
- Højesteretsdommer Anne Louise Bormann (næstformand)
- Højesteretsdommer Kristian Korfits Nielsen (næstformand)

1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere

Efter beskikkelse/genbeskikkelse for en ny 5-årig periode i december 2017 har Arbejdsretten ved årsberetningens afgivelse følgende ordinære dommere:

Beskikket efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening

Dommere	
Viceadministrerende direktør Kim Graugaard Dansk Industri	Ordinær dommer
Viceadministrerende direktør Pernille Knudsen Dansk Arbejdsgiverforening	Ordinær dommer
Advokat Poul Flemming Hansen Plesner Advokatpartnerselskab	Ordinær dommer
Advokat Christian Alsøe Gorrissen Federspiel	Suppleant
Advokat Henrik Dahl Bruun & Hjejle	Suppleant
Medlemsdirektør Anders Søndergaard Larsen Dansk Industri	Suppleant
Underdirektør Morten Schønning Madsen Dansk Erhverv	Suppleant
Advokat Tina Reissmann Labora Legal	Suppleant
Underdirektør Christian Jensen GRAKOM	Suppleant
Direktør Laurits Rønn Dansk Erhverv	Suppleant



Underdirektør Thomas Rønnow Dansk Erhverv	Suppleant
Personalejuridisk direktør Sanne Claudius Stadil Dansk Industri	Suppleant
Vicedirektør Peter Stenholm Dansk Industri	Suppleant
Direktør Anne Windfelt Trolle Danske Rederier	Suppleant
Underdirektør Linda Nordstrøm Nissen Tekniq Arbejdsgiverne	Suppleant

Beskikket efter indstilling af Finanssektorens Arbejdsgiverforening

Dommere	
Administrerende direktør Marianne Dissing Finanssektorens Arbejdsgiverforening	Ordinær dommer
Fhv. bankdirektør Jørn Kristian Jensen	Suppleant
Konsulent Kim Bruhn-Petersen Finanssektorens Arbejdsgiverforening	Suppleant
Seniorkonsulent Hans Jørgen Steffensen Finanssektorens Arbejdsgiverforening	Suppleant

Beskikket efter fælles indstilling af Finansministeriet, Danske Regioner og KL

Dommere	
Kontorchef Carl Erik Johansen Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Ordinær dommer
Juridisk chef Pernille Christensen KL	Ordinær dommer
Kontorchef Louise Koldby Dalager KL	Suppleant
Chefkonsulent Carsten Holm Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Suppleant



Chefrådgiver Malene Bett Vestergaard Sørensen Danske Regioner	Suppleant
Kontorchef Kirsten Stensgaard Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Suppleant
<i>Beskikket efter indstilling af Fagbevægelsens Hovedorganisation</i>	
Dommere	
Formand Lizette Risgaard Fagbevægelsens Hovedorganisation	Ordinær dommer
Forbundsformand Claus Jensen Dansk Metal	Ordinær dommer
Advokat Nicolai Westergaard Lind Advokataktieselskab	Ordinær dommer
Advokat Benny Rosberg Haug Advokater	Ordinær dommer
Gruppeformand Mads Andersen 3F	Ordinær dommer
Forbundsformand Anja C. Jensen HK Danmark	Suppleant
Forbunds næstformand Jim Jensen Fødevareforbundet	Suppleant
Gruppeformand Peter Kaae Holm 3F	Suppleant
Sektorformand Simon Tøgern HK	Suppleant
Gruppeformand Tina Møller Madsen 3F	Suppleant
Gruppeformand Jan Villadsen 3F	Suppleant
Advokat Ulla Jacobsen HK	Suppleant
Advokat Mads Bendix Skelbæk-Knudsen	Suppleant



Lind Advokataktieselskab	
Gruppeformand Claus Von Elling 3F	Suppleant
Forbundsformand Henrik W. Petersen Blik- og Rørarbejderforbundet	Suppleant
Organisationssekretær Henrik Jensen CO-industri	Suppleant
Formand Grethe Christensen Dansk Sygeplejeråd	Suppleant
Formand Gordon Ørskov Madsen Danmarks Lærerforening	Suppleant
Forbundsformand Mona Striib FOA	Suppleant
Formand Martina Jürs Danske Bioanalytikere	Suppleant

Beskikket efter fælles indstilling af Akademikernes Centralorganisation og Ledernes Hovedorganisation

Dommere	
Formand Lars Qvistgaard Akademikerne	Ordinær dommer
Formand Svend Askær Lederne	Suppleant
Direktør Torkild Justesen Lederne	Suppleant
Ansættelsesretschef Henrik Kongsbak Lederne	Suppleant
Administrerende direktør Sine Sunesen Akademikerne	Suppleant
Forhandlingsdirektør Sofie Nilsson Akademikerne	Suppleant



1.3 Retsmøder

I verserende sager afholdes forberedende retsmøder som udgangspunkt hver torsdag kl. 14.30. I hastende tilfælde afholdes forberedende retsmøder dog også om mandagen og undtagelsesvis tillige på andre dage. Disse retsmøder afholdes for lukkede døre.

Hovedforhandlinger, der normalt er offentligt tilgængelige, begynder sædvanligvis kl. 14.30 og ledes af et medlem af formandskabet. I principielle sager kan Arbejdsretten sættes med tre medlemmer af formandskabet, jf. arbejdsretslovens § 8, stk. 1.

Ved hovedforhandlinger består retten som udgangspunkt desuden af seks ordinære dommere, hvoraf tre er udpeget blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra arbejdsgiverorganisationer eller offentlige myndigheder, og tre blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra lønmodtagerorganisationer. De ordinære dommere, der skal deltage i de enkelte sager, udpeges af Arbejdsrettens sekretariat. Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation fremkommer dog i overensstemmelse med mangeårig praksis selv med forslag til dommere.

En part, der ikke er tilknyttet nogen af de organisationer, som kan afgive indstilling om beskikkelse af dommere, kan efter arbejdsretslovens § 8, stk. 2, kræve, at sagen behandles uden medvirken af ordinære dommere. I praksis behandles disse sager normalt af et eller eventuelt tre medlemmer af formandskabet alene.

Arbejdsrettens domme offentliggøres umiddelbart efter afsigelsen på **www.arbejdsretten.dk**.



1.4. Retssagerne

1.4.1. Udviklingen i sagsantallet

Herunder ses en opgørelse over udviklingen i sagsantallet gennem de senere år:

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Modtagne sager	718	724	667	808	728	956	914	755
Afsluttede sager	763	756	615	979	861	939	913	743
Verserende sager	540	511	561	383	249	322 ¹	323	335

1.4.2. De modtagne sager

Langt den største del af sagerne blev indbragt for Arbejdsretten af lønmodtagerorganisationer:

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
FH	670	665	620	718	670	923	882	723
Andre	18	27	13	14	9	6	5	4

Herunder ses en opgørelse over modtagne sager indbragt af arbejdsgiverorganisationer og enkelt-arbejdsgivere:

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
DA	24	28	25	66	39	20	18	13
Andre	6	4	9	10	10	7	9	15

¹ Arbejdsretten overgik i november 2019 til et nyt sagsbehandlingssystem. Antallet af verserende sager er opgjort svarende til antallet af verserende sagsnumre i det nye sagsbehandlingssystem pr. 31. december 2019.



1.4.3. Afsluttede sager

Af de 743 sager, der blev afsluttet ved Arbejdsretten i 2021, bortfaldt 353, uden at der var afholdt retsmøde. Det drejer sig om sager, der forliges hurtigt efter indbringelsen for Arbejdsretten eller af andre årsager hæves. 287 sager blev afsluttet med udeblivelsesdom, undertiden efter et enkelt eller nogle få forberedende retsmøder. 24 sager blev afsluttet ved forlig mellem parterne efter et eller flere retsmøder, mens 68 sager blev afsluttet med en retlig afgørelse.

15 af disse sager blev afgjort ved dom, herunder 4 med udvidet formandskab, mens 53 sager med parternes samtykke i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 3, afsluttet på (udvidet) forberedende retsmøder af et af formandskabets medlemmer eller sekretariatslederen. I mange tilfælde skete det efter bevisførelse, bl.a. i form af parts- og vidneforklaringer, og procedure, hvorefter der blev truffet afgørelse indeholdende bl.a. en koncentreret skriftlig begrundelse for resultatet. I andre tilfælde blev afgørelserne med parternes indforståelse truffet ved beslutning.

Der blev i 2021 afsluttet 15 sager ved dom.

År	Dom	Retsformandsafgørelse	Udeblivelsesdom	Forligt	Bortfaldet	Afsluttet af andre årsager
2014	15 (1)	89	239	159	261	
2015	15 (1)	115	205	169	252	
2016	17 (2)	94	199	99	223	
2017	13 (1)	86	219	140	331	190
2018	9(3)	80	255	83	372	62
2019	14(3)	69	363	66	402	25
2020	8(1) ²	62	347	29	448	19 ³
2021	15(4)	53	287	24	353	11

1.4.4. Sagernes karakter

26 af de sager, Arbejdsretten modtog i 2021, oprettedes som hastesager. 13 sager var anlagt af DA og drejede sig om overenskomststridige arbejdsnedlæggelser og sympativarsler.

² Tallet i parentes angiver antal domme afsagt med udvidet formandskab.

³ Der vil typisk være tale om sager, som har været stillet i bero på at afvente udfaldet af en faglig voldgift, og som herefter forliges udenretligt og derfor ikke fortsættes i Arbejdsretten.



Er der tale om igangværende arbejdsnedlæggelser, behandles sagerne af et af formandskabets medlemmer, normalt på førstkommende ordinære retsmøde eller efter særlig anmodning førstkommende mandag. Lønmodtagerorganisationerne må i de fleste tilfælde erkende, at arbejdsnedlæggelsen er udtryk for et overenskomstbrud, og pålægger derfor de pågældende at gå i arbejde. Dette tilslutter retsformanden sig, og sagen udsættes herefter på parternes udenretlige forligsforhandlinger om bodsspørgsmålet. Da der er faste takster på området og praksis for at give bodsrabat, er det sjældent, at sagerne indbringes på ny.

Af de sager, Arbejdsretten modtog i 2021, var 568 sager, svarende til ca. 3/4 af sagerne, rettet mod uorganiserede arbejdsgivere, dvs. virksomheder som ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening. Mange af sagerne drejede sig om underbetaling i forhold til overenskomsten eller manglende betaling af bidrag til pensionsordninger og forskellige uddannelsesfonde. Ikke sjældent skal der i disse sager også tages stilling til, hvorvidt den pågældende arbejdsgiver overhovedet er bundet af en overenskomst. I en del tilfælde betalte arbejdsgiveren, inden retsmøde blev afholdt, eller undlod at svare på klageskriftet med den følge, at sagerne enten bortfaldt eller afsluttedes med udeblivelsesdom.

1.4.5. Sagsbehandlingstiden

I 2021 var de gennemsnitlige sagsbehandlingstider for sager, der blev afsluttet med en afgørelse, følgende:

- 132 dage for 287 sager afgjort ved udeblivelsesdom.
- 278 dage for 53 sager afgjort ved retsformandsafgørelse.
- 398 dage for 15 sager afgjort ved dom.

Nedenfor ses en oversigt over gennemsnitlige sagsbehandlingstider (angivet i dage) de seneste år:

År	Dom	Retsformandsafgørelse	Udeblivelsesdom
2015	511	272	130
2016	431	298	110
2017	509	353	115
2018	398	315	95
2019	406	277	88
2020	450	201	97
2021	398	278	132



1.5 Andre opgaver

1.5.1. Udpegning af opmænd

Spørgsmål om navnlig fortolkning af kollektive overenskomster afgøres som udgangspunkt af faglige voldgiftsretter nedsat til behandling af den enkelte sag, jf. nærmere kapitel 2 i loven om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter samt Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisation i Danmarks regler for behandling af faglig strid (2006-normen).

De faglige voldgiftsretter består normalt af fem medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger to, mens opmanden i henhold til lovens § 27 udpeges af Arbejdsrettens formand.

I 2021 blev der udpeget opmænd i 188 sager mod 173 sager i 2020.

Arbejdsrettens formand udpeger opmændene enten efter parternes fælles indstilling eller med udgangspunkt i en liste, der er fastlagt efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der også afgiver indstilling om beskikelse af faglige dommere til Arbejdsretten.

Ved afgivelsen af denne årsberetning var følgende optaget på listen, som løbende føres á jour på www.arbejdsretten.dk:

- Oliver Talevski, *højesteretsdommer*, formand i Arbejdsretten
- Poul Dahl Jensen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Lars Hjortnæs, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Hanne Schmidt, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Anne Louise Bormann, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Kristian Korfits Nielsen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Børge Dahl, *fhv. højesteretspræsident*
- Poul Søgaard, *fhv. højesteretspræsident*
- Jytte Scharling, *fhv. højesteretsdommer*
- Lene Pagter Kristensen, *fhv. højesteretsdommer*
- Vibeke Rønne, *højesteretsdommer*
- Jon Stokholm, *fhv. højesteretsdommer*



- Jørgen Steen Sørensen, *højesteretsdommer*
- Tine Vuust, *landsdommer*, sekretariatsleder i Arbejdsretten
- Peter Thønnings, *landsdommer*
- Marianne Levy, *fhv. landsdommer*
- Jens Kristiansen, *professor, dr. jur.*
- Mads Bundgaard Larsen, *præsident for Sø- og Handelsretten*
- Lotte Wetterling, *fhv. præsident for Sø- og Handelsretten*
- Niels Waage, *fhv. retspræsident ved Retten i Roskilde*
- Ulrik Jørgensen, *byretsdommer*
- Lars Lindencrone Petersen, *advokat*

1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd

I henhold til forligsmandsloven (lov om mægling i arbejdsstridigheder) afgiver Arbejdsretten indstilling til beskæftigelsesministeren om udnævnelse af forligsmænd og mæglingsmænd.

I oktober 2020 indstillede rettens formand og de ordinære dommere præsident for Sø- og Handelsretten, Lotte Wetterling, til udnævnelse som forligsmand fra den 1. januar 2021, mens forligsmand, statsadvokat Lise-Lotte Stjernholm Nilas, indstilledes til genudnævnelse for en 3-årig periode fra den 1. januar 2021. Samtidig indstilledes mæglingsmændene, Sanne Bager og Lisbet Jensen, til genudnævnelse for en 3-årig periode fra den 1. januar 2021. Derudover genudnævntes i oktober 2021 rigsadvokat Jan Reckendorff som forligsmand og landsdommer Tine Vuust som stedfortrædende forligsmand for en ny 3-årig periode fra den 1. januar 2022.

1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven

Efter funktionærlovens § 10 har ethvert personale, ret til gennem sin organisation at kræve forhandling med virksomhedens ledelse om løn- og arbejdsvilkår. Såfremt der ikke opnås enighed under forhandlingerne, eller en part undtager sig forhandling, har hver part ret til at foranledige forhandlingerne videreført under medvirken af en mæglingsmand, som ifølge lovens § 11, stk. 1, beskikkes for hver sag af Arbejdsretten. Henvendelse om beskikelse af en mæglingsmand skal fremsættes skriftligt vedlagt en kort sagsfremstilling, jf. § 11, stk. 2.

Arbejdsretten har i 2021 ikke udpeget mæglingsmænd i henhold til funktionærloven.



2. Tjenestemandsretterne

2.1. Kompetence

Tjenestemandsretten (den statslige tjenestemandsret) og Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret behandler sager om overtrædelse og fortolkning af indgåede aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår eller bestemmelser, der træder i stedet for sådanne aftaler, samt om kollektiv overtrædelse af (bestemmelser svarende til) tjenestemandslovens § 10, hvorefter tjenestemanden samvittighedsfuldt skal overholde de regler, der gælder for hans stilling, og såvel i som uden for tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, stillingen kræver. Der henvises til tjenestemandslovens kapitel 12 og lov om en kommunal og regional tjenestemandsret § 2, stk. 1 og 2.

Sager, der hører under tjenestemandsretterne, kan efter henholdsvis § 53, stk. 3-4, og § 2, stk. 6-7, i de respektive love ikke behandles efter reglerne om disciplinærforfølgning og som udgangspunkt heller ikke indbringes for de almindelige domstole.

2.2. Retternes sammensætning

2.2.1. Regelsættene

Efter tjenestemandslovens § 52 består Tjenestemandsretten af en formand og en stedfortræder for denne samt ti andre dommere og stedfortrædere for disse, mens Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret efter § 1 i loven herom består af en formand og seks andre dommere samt stedfortrædere for disse.

Formanden og dennes stedfortræder udpeges af Præsidenten for Højesteret blandt rettens dommere, mens to af de øvrige dommere og disses stedfortrædere udpeges af Præsidenten for Østre Landsret blandt denne rets dommere. De pågældende er medlemmer af både Tjenestemandsretten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret.

De øvrige dommere i Tjenestemandsretten beskikkes af skatteministeren. Fire dommere og disses stedfortrædere beskikkes af ministeren efter indstilling af de centralorganisationer, der er indgået hovedaftale med, mens de andre fire dommere og disses stedfortrædere beskikkes efter skatteministerens bestemmelse.

De øvrige dommere i Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret beskikkes af indenrigs- og boligministeren. Beskikkelsen sker for så vidt angår to dommere og disses stedfortrædere efter fælles indstilling af Kommunernes



Landsforening og Danske Regioner, mens to dommere og disses stedfortrædere beskikkes efter fælles indstilling fra de forhandlingsberettigede organisationer for tjenestemænd og reglementsansat personale på området.

Beskikkelsen gælder for formandskabets medlemmer og landsdommerne indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år eller i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges, mens beskikkelsen af de ministerudnævnte dommere gælder for fem år ad gangen.

2.2.2. Tjenestemandsretternes formandskab

Formand	Stedfortræder
Højesteretsdommer Oliver Talevski	Højesteretsdommer Poul Dahl Jensen

2.2.3. Landsdommere

Dommere	Stedfortrædere
Landsdommer Mikael Sjöberg	Landsdommer Kåre Mønsted
Landsdommer Tuk Bagger	Landsdommer Janni Christoffersen

2.2.4. Tjenestemandsretten – dommere beskikket af skatteministeren

Nedenfor ses en oversigt over de dommere og stedfortrædere, som er beskikket indtil den 30. juni 2024.

Beskikket efter fælles indstilling fra tjenestemændenes centralorganisationer:

Dommere	Stedfortrædere
Formand Gordon Ørnskov Madsen	Sekretariatschef Henrik Højrup
Lærernes Centralorganisation	Lærernes Centralorganisation
Formand Jesper Korsgaard Hansen	Vicesekretariatschef Tine Holst
CO10 - Centralorganisationen af 2010	CO10 - Centralorganisationen af 2010
Formand Lisbeth Lintz	Formand Niels Henrik Tønning
Akademikerne	Hovedorganisationen af Officerer i Danmark
Forhandlingschef Jan Erik Rasmussen	Sekretariatschef Henrik Würtzenfeld
Offentligt Ansattes Organisationer	Offentligt Ansattes Organisationer



Beskikket uden indstilling:

Dommere	Stedfortrædere
Kontorchef Carl Erik Johansen	Chefkonsulent Carsten Holm
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Kontorchef Kirsten Stensgaard	Chefkonsulent Camilla Lindqvist
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
HR-chef Erling Wulff	Kontorchef Anders Evald Noyé
Transportministeriet	Administrations- og Servicestyrelsen
Centerchef Anne Braad	Vicedirektør Grith Sandst Poulsen
Miljø- og Fødevareministeriet	Udlændingestyrelsen

2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret – dommere beskikket af indenrigs- og boligministeren

Nedenfor ses en oversigt over dommere og stedfortrædere i Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret, som er beskikket indtil den 30. juni 2024.

Beskikket af bolig- og indenrigsministeren:

Dommere	Stedfortrædere
Chefkonsulent Ettie Trier Petersen	Chefjurist Jesper David Jensen
FOA	Akademikerne
Chefkonsulent Nanna Kolze	Juridisk chefkonsulent Anne Hjortskov
Forhandlingsfællesskabet	Sundhedskartellet
Juridisk chef Pernille Christensen	Kontorchef Louise Koldby Dalager
Kommunernes Landsforening	Kommunernes Landsforening
Chefrådgiver Ulla Fehrenkamp	Chefkonsulent Anne Færge Bork
Danske Regioner	Kommunernes Landsforening



2.3 Retssagerne

Modtagne sager	2017	2018	2019	2020	2021
Statslig	1	7	6	0	0
Kommunal	0	0	0	0	0

Afsluttede sager	2017	2018	2019	2020	2021
Forlig	1	7	2	0	0
Dom	0	2	1	2	4

Tjenestemandsretternes domme offentliggøres på Arbejdsrettens hjemmeside www.arbejdsretten.dk.

3. Sekretariatet

3.1 Lokaler

Arbejdsretten- og tjenestemandsretternes retssale og sekretariat findes på adressen Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, tlf. 33 95 67 21, e-mail: aretten@arbejdsretten.dk, hjemmeside www.arbejdsretten.dk.

3.2 Medarbejdere

Der har i 2021 være knyttet følgende medarbejdere til sekretariatet:

3.2.1. Sekretariatet

Sekretariatsleder, landsdommer Tine Vuust

Kontorfuldmægtig Jette Rasmussen

Kontorfuldmægtig Iben Hvass Birkebæk

Betjentformand Steen Jensen

Studertermedhjælper Kecia Krimme (til 1. november 2021)

Studertermedhjælper Mia Holm Dietrich

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig René Bergfort

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Anne Ruberg-Wurms



Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Krestina Kilsholm Jensen

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Christian Nikolaj Søberg (til 31. juli 2021)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Alexander M.P. Johannessen (til 31. august 2021)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Didde Laier-Brodersen (fra 1. februar 2021)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Michael Hadberg (fra 1. april 2021)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Martin Melchior (fra 1. august 2021)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Felix Holten Fröhlich (fra 1. oktober 2021)

3.2.2. Sekretariatslederen

Det overordnede ansvar for retterne påhviler sekretariatslederen, som skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer.

Baggrunden for dette krav er, at sekretariatslederen i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 2 og 3, beklæder retten under en del forberedende møder og træffer afgørelse i et antal sager enten ved udeblivelsesdomme eller efter udvidet forberedende møde, jf. arbejdsretslovens § 16, stk. 3. I praksis afgør sekretariatslederen som udgangspunkt alle uorganiserede sager, dvs. sager anlagt af eller mod en arbejdsgiver, som ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening.

3.2.3. Juridiske sekretærer

For tiden er alle juridiske sekretærer dommerfuldmægtige i Højesteret. De medvirker som juridiske sekretærer ved udvidede forberedende møder og hovedforhandlinger.

Under dommernes votering efter hovedforhandlingerne fører de juridiske sekretærer selvstændigt den voteringsprotokol, hvoraf de enkelte deltagende dommers standpunkter fremgår, ligesom de efter aftale med vedkommende retsformand skriver udkast til domme og andre afgørelser.

De juridiske sekretærer udarbejder endvidere resumeer af domme og andre afgørelser til retternes hjemmeside.

4. Internationalt samarbejde

På grund af Covid-19 var Arbejdsretten ikke repræsenteret ved internationale konferencer i 2021.